



Αθήνα, 17 Δεκέμβρη 2019

Η ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ - ΝΑ ΜΗΝ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΙΣ

- **Οι εργαζόμενοι του ομίλου ΟΤΕ να κάνουν δική τους υπόθεση, συλλογικά, την οργάνωση και κλιμάκωση του απεργιακού αγώνα ώστε να επιβάλλουμε την υπογραφή συλλογικής σύμβασης με όρους αγωνιστικούς, μαζικούς, διεκδικητικούς.**

Η επιτυχία της απεργίας είναι μονόδρομος για όλους μας. Η προκλητική στάση της εργοδοσίας στις συναντήσεις που έχουν γίνει, όλα όσα έχει κάνει τα τελευταία χρόνια και όσα σχεδιάζει για το μέλλον καθιστούν αναγκαίο να πάρει μια τόσο δυναμική απάντηση που θα της ανατρέψει τα σχέδια. Η διοίκηση του ΟΤΕ για μια ακόμη φορά ζητά από τους εργαζόμενους να στηρίξουν τη στρατηγική της διεύρυνσης της κερδοφορίας και της ανταγωνιστικότητας του ομίλου. Στρατηγική που έχει επιβεβαιωμένα αποτελέσματα. **Για τους μετόχους: τεράστια κέρδη και μυθικά μερίσματα.**

Για τους εργαζόμενους: κατακερματισμός σε πολλές και διαφορετικές ταχύτητες, διόγκωση της δανειακής εργασίας, εργολαβοποίηση, εντατικοποίηση στα όρια των ανθρωπίνων δυνατοτήτων, μισθούς πείνας, μείωση προσωπικού με «εθελούσιες» ή μη, απολύσεις.

- **Η εργοδοσία ζητά να χάσουμε κι άλλα ενώ τα κέρδη της είναι μυθικά και η κυβέρνηση της χαρίζει πακτωλό χρημάτων**

Τα παραπάνω, όμως, δεν τους αρκούν. Ο στόχος της αύξησης της κερδοφορίας δεν σταματά ποτέ και πουθενά. Πατώντας πάνω στις διαλυμένες εργασιακές σχέσεις, όπως αυτές διαμορφώθηκαν από το νομοθετικό πλαίσιο όλων των κυβερνήσεων των τελευταίων ετών, επιδιώκουν το παραπέρα χτύπημα των εργασιακών σχέσεων στον όμιλο ΟΤΕ (απόσχιση έργου, δημιουργία θυγατρικών, απολύσεις κλπ) και δεν το κρύβουν. Η «ανάπτυξη για όλους» είναι παραμύθι χωρίς δράκο για τους εργαζόμενους. Η κυβέρνηση προβάλλει τη μείωση της φορολογίας των επιχειρήσεων και των μερισμάτων ως μέτρο που θα οδηγήσει σε αυξήσεις στους μισθούς των εργαζόμενων. Η διοίκηση του ΟΤΕ καταρρίπτει αυτό το επιχείρημα. Από τα ήδη ψηφισμένα μέτρα της κυβέρνησης (μείωση φορολόγησης από 28% στο 24%, μείωση φόρου στα μερίσματα από 10% στο 5%, αύξηση συντελεστή αποσβέσεων) αλλά και από αυτά που προτίθεται να ψηφίσει το επόμενο διάστημα (μείωση ασφαλιστικών εισφορών) ο ΟΤΕ θα εξοικονομήσει

δεκάδες, αν όχι εκατοντάδες, εκατομμύρια €. Παρόλα αυτά η εργοδοσία θέλει να παραμείνει σταθερό το συνολικό ποσό μισθοδοσίας των εργαζόμενων αν και αναγνωρίζει ότι οι νέοι εργαζόμενοι είναι χαμηλόμισθοι και πρέπει να πάρουν αύξηση. Θέλει, δηλαδή, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι να χρηματοδοτήσουμε τις αυξήσεις! Ταυτόχρονα, αρνείται οποιαδήποτε κουβέντα για την υπογραφή ΣΣΕ στις θυγατρικές, επιμένει στην απόλυση των φυλάκων που δεν έχουν υπογράψει την απόλυσή τους ενώ την Πέμπτη 12/12 εντελώς απροειδοποίητα έκλεισε την ΟΤΕ Academy στη Θεσσαλονίκη απολύοντας 3 εργαζόμενες!

- **Το πλαίσιο της διεκδίκησης κρίνει την επιτυχία του αγώνα**

Στο Δ.Σ. της ΟΜΕ που συνεδρίασε την Κυριακή 15/12 πάρθηκε η απόφαση προκήρυξης πολυήμερης απεργίας ως απάντηση στη στάση της εργοδοσίας. **Φυσικά οι εργαζόμενοι έχουμε πολύτιμη πείρα από μεγάλα λόγια για ανέδотους αγώνες και χοντρές κόκκινες γραμμές. Γραμμές που έγιναν θρύψαλα μέσα σε μια νύχτα μπροστά στη ρεαλιστικότητα της κερδοφορίας του ομίλου και του εφικτού. Γι αυτό σε κάθε περίπτωση μόνο οι ίδιοι οι εργαζόμενοι είναι αυτοί που μπορούν να επιβάλλουν το δίκαιο τους, με τη συμμετοχή τους, τις μαζικές συλλογικές διαδικασίες, την κλιμάκωση του αγώνα με μορφές που να ενισχύουν την αγωνιστικότητα και την αντοχή. Με γενικές συνελεύσεις σε κάθε χώρο και κτίριο, με την δημιουργία απεργιακών επιτροπών, που αναλαμβάνουν την ευθύνη της οργάνωσης, της εκτίμησης, της κλιμάκωσης του απεργιακού αγώνα.** Η απόφαση της ΟΜΕ απέχει χιλιόμετρα από αυτή την αναγκαία διαδικασία, όχι μόνο στη μορφή αλλά στο ίδιο το περιεχόμενο. Η πικρή πείρα μας δείχνει ότι από τη μια στιγμή στην άλλη η κατοχύρωση αυξήσεων και καλύτερων όρων δουλειάς μετατρέπονται σε ψίχουλα από το τραπέζι των μετόχων του ομίλου και αυτά για ένα μόνο τμήμα εργαζόμενων..... Για αυτό είναι ανάγκη οι εργαζόμενοι να πάρουν στα χέρια τους την οργάνωση και διεξαγωγή του αγώνα, να μην επιτρέψουν για ακόμα μια φορά την μετατροπή του δίκαιου αιτήματος για ΜΙΑ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΣΕ για όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο ΟΤΕ (μητρικής, Cosmote, θυγατρικών, ενοικιαζόμενων,

εργολαβικών) με εξίσωση μισθών και δικαιωμάτων προς τα πάνω, σε περασμένα ξεχασμένα.

- **Η ενότητα των εργαζόμενων χτίζεται στην πάλη για σύγχρονα δικαιώματα και ενάντια στους τυχοδιωκτισμούς**

Το πλαίσιο διεκδίκησης που παλεύει η ΕΣΚ, σπάει στην πράξη τους διαχωρισμούς που επιβάλλει η εργοδοσία και πετάει στο καλάθι των αχρήστων την προσπάθεια της να στρέψει τον ένα εργαζόμενο απέναντι στον άλλο, για να χτυπήσει την ενότητα μας. Και επειδή πολλά ακούμε για την ενότητα, το πώς εννοούν την ενότητα και τη στήριξη των εργαζόμενων το απέδειξαν, όλοι μαζί, την περασμένη εβδομάδα με την υπονόμηση του αγώνα που ξεκίνησαν οι τεχνικοί σε διάφορα ΤΤΛΠ της χώρας για την επιβολή των διμελών συνεργειών ως μέτρο προστασίας της υγείας και ασφάλειας τους. Όλοι μαζί σιώπησαν αφήνοντας την εργοδοσία να δράσει ανενόχλητη.

- **Στην μάχη της απεργίας με όλες μας τις δυνάμεις. Οι εργαζόμενοι να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους.**

Η επιτυχία της απεργίας δε κρίνεται στην προκήρυξή της αλλά καθημερινά στους χώρους δουλειάς. Καλούμε τους εργαζόμενους να πάρουν μαζικά μέρος στις απεργιακές

κινητοποιήσεις. Η ΕΣΚ για την επιτυχία της απεργίας προτείνει και θα προσπαθήσει να υλοποιήσει το παρακάτω πλαίσιο:

1. **Οργάνωση γενικών συνελεύσεων** σε κάθε χώρο και κτίριο για να συζητήσουμε συλλογικά και οργανωμένα τις διεκδικήσεις μας, τον εμπλουτισμό τους, ο αγώνας, οι διεκδικήσεις, η περιφρούρηση και κλιμάκωση του να γίνουν υπόθεση των εργαζόμενων.
2. **Δημιουργία απεργιακών επιτροπών** που ενισχύουν την οργάνωση της απεργιακής μάχης. Αποφασίζουμε για το πώς θα δυναμώσει ο αγώνας αυτός αξιοποιώντας μορφές πάλης που να συμβάλλουν στην αγωνιστική ενότητα και αντοχή.
3. **Οργάνωση κινητοποιήσεων ενάντια στην εργοδοσία**, για να της επιβάλλουμε να καθίσει στο τραπέζι με τους δικούς μας όρους.
4. **Παράσταση διαμαρτυρίας στο υπουργείο εργασίας** απέναντι στην κυβέρνηση που δίνει αέρα στα πανιά της εργοδοσίας.
5. **Μετά την πρώτη εβδομάδα οργανώνουμε εκ νέου γενικές συνελεύσεις για την εκτίμηση και την κλιμάκωση του αγώνα και ξανά νέο ΔΣ της ΟΜΕ για τη συνέχιση του αγώνα με βάση και τις αποφάσεις των συνελεύσεων των εργαζόμενων.**

Απεργούμε, λοιπόν, μαζικά διεκδικώντας **ΜΙΑ ΕΝΙΑΙΑ ΣΣΕ για όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο**

ΟΤΕ που θα προβλέπει:

- Κατάργηση του απαράδεκτου καθεστώτος του διαχωρισμού των εργαζομένων του ομίλου, σε νέους – παλιούς, μητρικών – θυγατρικών, απευθείας – μέσω τρίτων εταιρειών
- Κατάργηση κάθε ελαστικής μορφής εργασίας
- Μόνιμη, σταθερή δουλειά με πλήρη μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, 7ωρο – 5νθημερο – 35ωρο με τις αποδοχές του 8ώρου.
- Μισθολογικά κλιμάκια στα επίπεδα που ήταν πριν τις μειώσεις (ΣΣΕ 2011) ως βάση διαπραγμάτευσης με αίτημα τις πραγματικές αυξήσεις
- Ένταξη όλων των εργαζομένων (ενοικιαζόμενων ή μη) της e-Value και των υπολοίπων θυγατρικών στην ενιαία ΣΣΕ
- Υπογραφή και εφαρμογή της ΣΣΕ σε κάθε θυγατρική του ομίλου
- Καμία απόλυση. Επαναπρόσληψη των 3 συναδέλφων της ΟΤΕAcademy
- Άμεσες προσλήψεις προσωπικού
- Αναγνώριση των τίτλων σπουδών
- Μέτρα υγείας και ασφάλειας που θα διασφαλίζουν τη σωματική μας ακεραιότητα
- Διμελή συνεργεία

Διεκδικούμε:

- Υπογραφή κλαδικής σύμβασης εργασίας
- Επαναφορά της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας στα 751 ευρώ ως κατώτατο μισθό για όλους τους εργαζόμενους
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων των προηγούμενων κυβερνήσεων. Να σταματήσουμε την νέα επίθεση της κυβέρνησης που σαρώνει ότι απέμεινε όρθιο στα κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα και μετατρέπει ακόμα περισσότερο την ασφάλιση σε ατομική υπόθεση

ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΣΤΗ ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ