ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΥΠΕΡΑΓΟΡΩΝ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗ
site: dassklaveniti.wordpress.com e-mail: dassklaveniti@gmail.com

ΑΘΗΝΑ 21/11/2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Για τη νέα πολιτική αποδοχών και παροχών - υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης

Συναδέλφισσες-οι,

Στις 20/11/2026 ενημερωθήκαμε για τη νέα πολιτική αποδοχών και παροχών - υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την ανακοίνωση της εταιρείας και της πλειοψηφίας της Διοίκησης του επιχειρησιακού σωματείου. Αυτό που επί της ουσίας θα δούμε οι πάνω από 36.000 εργαζόμενοι στην επιχείρηση για τα επόμενα 2 χρόνια είναι μια αύξηση 4,37 % κατά μέσο όρο.

Την ίδια ώρα που οι τζίροι, τα κέρδη και οι επενδύσεις της επιχείρησης σημειώνουν το ένα ρεκόρ πίσω από το άλλο, οι αυξήσεις είναι μικρότερες ακόμα και από τη τελευταία σύμβαση του 2023 που προέβλεπε αύξηση μεσοσταθμικά 5,17%!

Ζούμε το ίδιο έργο σε επανάληψη. Η νέα σύμβαση απέχει κατά πολύ από τις σύγχρονες ανάγκες και τα αιτήματα μας για ουσιαστικές αυξήσεις, ειδικότητες και επιδόματα, ωράρια και μια σειρά ζητήματα που θέτουμε οι εργαζόμενοι.

Αυτή τη φορά εργοδοσία και οι βολικοί συνδικαλιστές συνομιλητές της ξεπέρασαν τον εαυτό τους. Παρουσιάζουν τα παιχνίδια στους μισθούς μας ως ανταμοιβή, λες και οι εργαζόμενοι είμαστε πιστά σκυλάκια που περιμένουμε το ξεροκόμματο που θα πέσει από το τραπέζι της εργοδοσίας. Οι ειδικότητές μας, τα πτυχία μας, η δουλειά μας όλα αυτά τα χρόνια δεν αποτυπώνονται ούτε στην νέα σύμβαση. Δεν βγάζει άχνα για τους εργολαβικούς εργαζόμενους που δουλεύουν στα κέντρα διανομής, στις μονάδες παραγωγής, στα ehubs, στην καθαριότητα κλπ. Ακούμε βερεσέ τα μεγάλα λόγια περί ίσης μεταχείρισης όταν δεν προβλέπεται μισή σειρά για αυτούς τους εργαζόμενους. Οι συνεχείς παραιτήσεις και νέων εργαζομένων αποδεικνύουν ότι η εντατικοποίηση χτυπάει κόκκινο, ότι η κατάσταση στους χώρους που δουλεύουμε είναι ασφυκτική, ότι οι μισθοί δεν φτάνουν. Οι αυξήσεις της τάξης των 40 με 60 ευρώ μικτά, για όποιους την πάρουν, δεν αναπληρώνει το χαμένο μας εισόδημα.

Παραθέτουμε τα εξής:

-Ενώ γίνεται αύξηση του εισαγωγικού βασικού μισθού και ημερομισθίου στα 1100 και στα 42,31 από 1000 ή 1050 και από 41,09 που ήταν πριν αντίστοιχα αυτό όμως δεν συμπαρασύρει και αύξηση στις τριετίες. Είναι χαρακτηριστικό ότι εργαζόμενοι με 9 έτη θα πάρουν βασικό μισθό 1196 ευρώ μικτά όσο είναι και η βάση του γενικού κατώτατου για όλους τους εργαζομένους με 3 τριετίες. Αντίστοιχα, το βασικό ημερομίσθιο θα είναι και αυτό από την πρώτη τριετία και μετά ίσο με το γενικό κατώτατο ημερομίσθιο.

-Η νέα σύμβαση, σε συνέχεια των προηγούμενων που μετέτρεψαν μέρος του καταβαλλόμενου μισθού των εργαζομένων σε εταιρικές και προσωπικές παροχές (από την επιχειρησιακή σύμβαση του 2018), συνεχίζει τα παιχνίδια-συμψηφισμούς. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου είναι υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών οι αυξήσεις και οι προσαυξήσεις που προκύπτουν μπορούν να συμψηφίζονται με τη διαφορά τους. Ειδικότερα, προβλέπει συμψηφισμό του προσωπικού επιδόματος παροχής με τυχόν αύξηση του βασικού μισθού/ημερομισθίου και του επιδόματος προϋπηρεσίας. Οπότε τα επιδόματα προϋπηρεσίας που παρουσιάζονται, τα οποία αφορούν κυρίως τους παλαιότερους εργαζόμενους, θα δοθούν κουτσουρεμένα, με συμψηφισμούς.

-Σχετικά με τις πολυδιαφημισμένες οικογενειακές παροχές οι αυξήσεις στο μισθό φαίνεται να είναι +20 ευρώ μικτά για το 1 παιδί, +40 ευρώ μικτά για τα 2 παιδιά και +30 ευρώ μικτά για τους τρίτεκνους και πολύτεκνους γονείς αφού ενοποιούνται το επίδομα γάμου και το επίδομα τρίτεκνων-πολυτέκνων της σύμβασης του 2023.

Γνωρίζουμε ότι για να βγάλει άκρη ο καθένας μας το τι έχει γίνει στο μισθό του όλα αυτά τα χρόνια είναι γρίφος για δυνατούς λύτες! Ακριβώς γιατί οι συμβάσεις αυτές δεν αφορούν τα πραγματικά αιτήματα των εργαζομένων αλλά λογιστικούς αλγόριθμους που φροντίζουν να κρατούν τις μισθοδοσίες των

εργαζομένων κοντά στα όρια του γενικού κατώτατου. Η κοροϊδία εργοδοσίας, κυβέρνησης και πλειοψηφίας της διοίκησης του πανελλαδικού σωματείου όλα αυτά τα χρόνια μας έχει εξοργίσει. Όλοι τους ταυτίζονται στην αντεργατική πολιτική που εξασφαλίζει κέρδη στην εργοδοσία και μισθούς πείνας για τους εργαζόμενους. Γι' αυτό και στη νέα επιχειρησιακή σύμβαση και στον εσωτερικό κανονισμό εργασίας, όπως και των προηγούμενων χρόνων, ενσωματώνεται κάθε αντεργατικός νόμος.

Επιβεβαιώνεται ότι καμία σύμβαση που θα πατάει πάνω στις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων δεν πρόκειται να υπογραφεί χωρίς ανοιχτές συλλογικές διαδικασίες, χωρίς τον αποφασιστικό συλλογικό μας αγώνα. Η πλειοψηφία της διοίκησης του σωματείου αποφάσισε, χωρίς να ρωτήσει τους εργαζόμενους της επιχείρησης, να υπογράψει την σύμβαση που ήθελε η εργοδοσία 5 μέρες πριν την μεγάλη πανελλαδική απεργία στις 25 Νοέμβρη που γίνεται για συλλογικές συμβάσεις εργασίας με ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς και μέτρα ενάντια στην ακρίβεια. Γνωρίζουν ότι υπάρχει αγανάκτηση και προσπαθούν να την πνίξουν, εξυπηρετώντας για άλλη μια φορά τα συμφέροντα της εργοδοσίας. Αυτός είναι ο νέος αέρας και η δημοκρατία στο συνδικαλιστικό κίνημα που επικαλούνται? Όταν ένα τόσο σημαντικό θέμα για τους εργαζόμενους, όπως είναι η υπογραφή συλλογικής σύμβασης, δεν κουβεντιάζεται και δεν αποφασίζεται συλλογικά σε Γενική Συνέλευση ούτε καν στο Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου? Προχώρησαν για άλλη μια φορά στην υπογραφή σύμβασης χωρίς την έγκριση των εργαζομένων. Εμείς θα συνεχίσουμε, με μεγαλύτερη ορμή, να παλεύουμε για να μεγαλώσουν οι μισθοί μας και για καλύτερους όρους δουλειάς και δικαιώματα.

Η δίκαιη αγανάκτησή μας να γίνει δύναμη συλλογικής και αποφασιστικής διεκδίκησης. **Στις 25 Νοέμβρη οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες στο Σκλαβενίτη απεργούμε μαζικά.** Κατεβάζουμε ρολά σε μαγαζιά και αποθήκες, σταματάμε την παραγωγή. Για να κερδίσουμε εμείς πρέπει να χάσουν οι επιχειρηματικοί όμιλοι από τα κέρδη τους. Τους δείχνουμε ποιος δουλεύει τα μαγαζιά, τις αποθήκες, τα γραφεία, ποιος φτιάχνει και πάει τις παραγγελίες. Δεν συμβιβαζόμαστε με τα λίγα!

Διεκδικούμε ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας, πραγματικές τριετίες και πολυετίες ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΥΣ, 7ωρο-5νθήμερο-35ωρο, τις ειδικότητές μας, μέτρα υγείας και ασφάλειας. Παλεύουμε για μέτρα ενάντια στην ακρίβεια – κατάργηση του ΦΠΑ και όλων των έμμεσων φόρων με μείωση στις τιμές και πλαφόν στα τρόφιμα και τα είδη πρώτης ανάγκης, σε καύσιμα, ενέργεια, θέρμανση. Αφορολόγητο στις 12.000€ & 3.000€ για κάθε παιδί.

25 ΝΟΕΜΒΡΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗ ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ

ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΣΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΣΤΗ ΛΕΥΚΑΔΑ 11:00 ΣΤΟΝ ΑΓ. ΜΗΝΑ